



**GRUPO MULHERES DO BRASIL  
WASHINGTON DC**

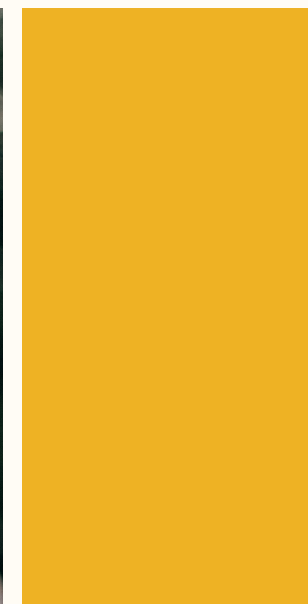
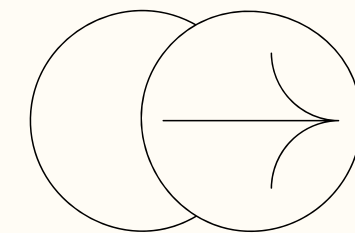


**Grupo Mulheres do Brasil  
Washington D.C.**

# **Cartilha**

## **Boas vindas**

Conheça mais o grupo, nossa  
missão e objetivo



# Tópicos

História 03

---

Missão, Visão, Valores 04

---

Inegociáveis e Premissas 05

---

Objetivos e Causas 06

---

Como se tornar voluntária 07

---

Nosso Time 08

---



Grupo Mulheres do Brasil  
Washington D.C.

A solid pink rectangular block located in the bottom right of the right-hand section of the page.



# História

## Grupo Mulheres do Brasil



### GRUPO

O Grupo Mulheres do Brasil foi criado em 2013 por 40 mulheres que sonhavam em engajar a sociedade civil na conquista de melhorias para o país. Hoje, somos mais de 110 mil no Brasil e no exterior.

### NÚCLEO DC

O Núcleo Washington DC, atuante em DMV (DC, Maryland e Virgínia), foi criado em setembro de 2022, pela união de 5 brasileiras imigrantes com paixão pela causa.  
Hoje conta com 125 voluntárias.

# Nossas líderes Colegiado



**DENISE  
SARCHIAPONE**



**MIRELLI SHIMIZU**



**MORGANA  
FALABELLA**



**PAULA TAVARES**



**POLLYANNA  
MARRA**

# MISSÃO



Golden Circle, Simon Sinek

## VISÃO

Mulheres brasileiras e suas famílias prósperas e integradas de forma plena e atuante na comunidade norte-americana

## MISSÃO

**FORTALECER A COMUNIDADE BRASILEIRA mediante promoção do protagonismo da mulher brasileira e a sua integração na comunidade norte-americana (DMV)**

CONECTAMOS TODAS AS PESSOAS com diversidade, inclusão, equidade e sustentabilidade

ATUAMOS EM CAUSAS SOCIAIS, POLÍTICAS E ECONÔMICAS

em Projetos que atuam em causas sociais, políticas e econômicas que transformam vidas com resultados mensuráveis

# Nossos valores



## Agir com leveza

- Compreender que acertar e errar faz parte
- Agir com empatia
- Escutar para compreender e não para responder
- Respeitar as diferenças
- Celebrar cada conquista



## Dar aconchego

- Entender e respeitar o momento do outro
- Abraçar as pessoas sem julgamento e restrições
- Acolher com carinho e amorosidade



## Ter atitude de ser meu

- Cuidar, proteger, divulgar, expandir, defender o nosso Grupo
- Exercitar o dar e receber autonomia com liberdade acompanhada
- Exercitar confrontos saudáveis sem levar para o lado pessoal
- Contribuir para a sustentabilidade financeira do Grupo



## Fazer Acontecer

- Ser participativa e proativa em executar ações
- Mobilizar a transformação com atitude agregadora
- Encontrar maneiras de fazer da forma mais simples e ágil para promover a conexão
- Pensar fora da caixa, ser ousada, criativa e não ter medo de errar



## Promover o impacto social mensurável

- Buscar projetos de impacto com resultados mensuráveis
- Planejar, agir, monitorar e mensurar impacto



## Buscar diversidade

- Buscar desenvolver e integrar mulheres de todas as comunidades
- Trazer à tona crenças limitantes para desconstruir preconceitos, promovendo a inclusão

# Nossos inegociáveis

- Somos um Grupo **suprapartidário** e o **nosso partido é o Brasil**.
- **Não usamos o nome** e nem registros do grupo **para benefícios pessoais ou profissionais**.
- Não somos contra os homens. **Somos a favor das mulheres**.
- **Não reinventamos a roda**, nos engajamos em projetos e instituições já existentes .



# Nossas premissas

- Somos **FEMINISTAS**, pois defendemos a igualdade de oportunidades, direitos e deveres entre homens e mulheres
- Lutamos pelo **FIM DA VIOLÊNCIA** contra a mulher
- Somos **A FAVOR DOS DIREITOS HUMANOS** e proteção das liberdades fundamentais nos campos político, econômico, social, cultural e civil.
- Somos **A FAVOR DA LIBERDADE DE IMPRENSA**
- Somos **A FAVOR DA EQUIDADE DE GÊNERO E RACIAL**
- Somos **CONTRA QUALQUER TIPO DE DISCRIMINAÇÃO**, seja por cor, raça, sexo, origem, classe social, identidade de gênero, orientação sexual ou credo
- Somos **A FAVOR DE UM SISTEMA PÚBLICO E EFICIENTE DE SAÚDE** que atenda as necessidades da população
- Somos **A FAVOR DA EDUCAÇÃO DE QUALIDADE PARA TODA NAÇÃO**





# Atuação

## 10 OBJETIVOS SUSTENTÁVEIS DA ONU



## CAUSAS PRIORITÁRIAS NO NÚCLEO

- **Combate à violência** contra mulheres
- **Integração & Carreira** da imigrante
- **Saúde** física, mental e autoconhecimento

## PRINCÍPIOS DA ONU

O Grupo Mulheres do Brasil ingressa a Rede Brasil do Pacto Global, iniciativa da Nações Unidas (ONU) para engajar o setor privado na adoção e promoção de Dez Princípios universalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

## Objetivos

### 1. Consolidação

- Consolidar o núcleo com bases sólidas para o seu crescimento sustentável.

1.1 De 100 para 125 voluntárias = 125



1.2. Onboarding da liderança de comitês prioritários



1.3. NPS > 75: Feedback das voluntárias no processo de onboarding = sem medição

### 2. Colaboração

- Ser interlocutor e parceiro de entidades com objetivos comuns para maximizar recursos e resultados.

2.1 Localizar x parceiros para comitê de combate à violência



### 3. Conscientização

- Ser fonte de informação para conscientizar e gerar o desejo de mudança.

3.1. Alcançar x acessos à cartilha da mulher

3.2. Alcançar 10% de engajamento no instagram



3.3. NPS > 75 das usuárias das cartilhas = sem medição

### 4. Capacitação

- Fornecer conhecimento e desenvolver habilidade como catalisador de mudanças.

### 5. Comunidade

- Ser espaço de pertencimento, visibilidade e acolhimento para sustentar mudanças.

5.1 Alcançar participação de 30 voluntárias em 2 eventos presenciais = evento de lançamento do comitê mulher, evento saude-se, e lançamento da cartilha da mulher



5.2 NPS > 75: Feedback das participantes do evento = sem medição

## Resultados chaves

\* Em construção

# Nossas Causas

COMITÊ  
COMBATE À VIOLÊNCIA  
CONTRA A MULHER



## NOSSA MISSÃO

Acolher e apoiar Mulheres e Meninas da região de DMV para prevenção e fim do ciclo de violência físico, sexual, psicológico, moral ou patrimonial

COMITÊ  
INSERÇÃO DE  
IMIGRANTES



## NOSSA MISSÃO

Empoderar a mulher brasileira em sua carreira, trabalho e missão para que ela e suas famílias prosperem na sociedade norte-americana

COMITÊ  
SAÚDE



## NOSSA MISSÃO

Incentivar uma rotina de autocuidado com saúde física, mental e emocional para autoestima e relações saudáveis

# Comitês transversais



Estabelecer uma comunicação efetiva, interna e externa, para engajar as voluntárias e stakeholders

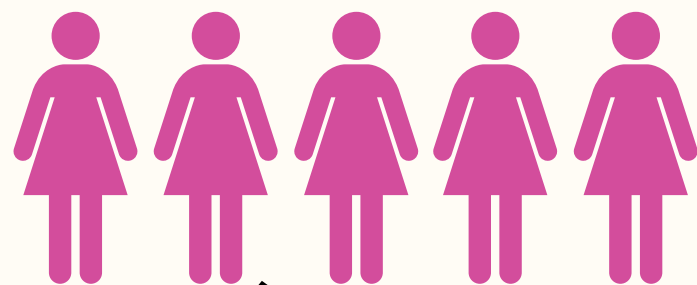
COMITÊ  
JURÍDICO



Ser guardião do cumprimento das leis aplicáveis e regras do grupo para eliminar contingências e reduzir riscos jurídicos

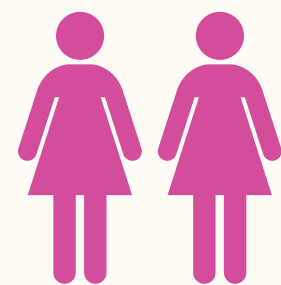


# Papéis e responsabilidades das voluntárias



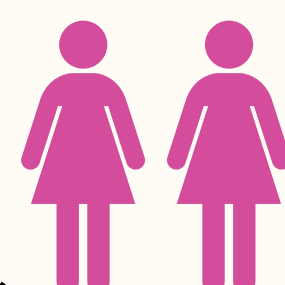
## LÍDERES COLEGIADO

- Criar estratégia do núcleo
- Alinhar comitês e causas
- Mobilizar e fazer onboarding de novas voluntárias
- Treinar, apoiar e engajar líderes de comitê e causa
- Apresentar e aprovar projetos
- Acompanhar a carteira de projetos do núcleo e resultados
- Executar ritos de gestão do núcleo
- Prospectar, desenvolver e formalizar parcerias e colaborações
- Dialogar com o governo e demais organizações
- Dialogar com demais Núcleos e com a Central Brasil



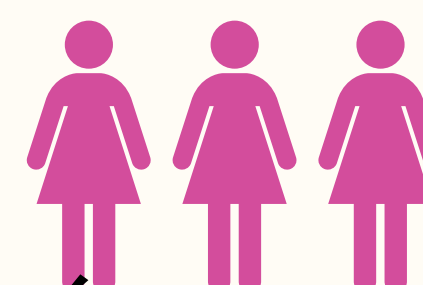
## LÍDERES DE CAUSA

- Criar estratégia do comitê
- Apresentar e aprovar projetos
- Alinhar com outros comitês e causas e projetos
- Fazer onboarding de novas voluntárias no comitê
- Treinar, apoiar e engajar líderes de projetos
- Participar do processo de aprovação de projetos de Comitês.
- Acompanhar carteira de projetos do comitê e resultados
- Executar ritos de gestão do comitê/causa
- Prospectar parcerias relevantes



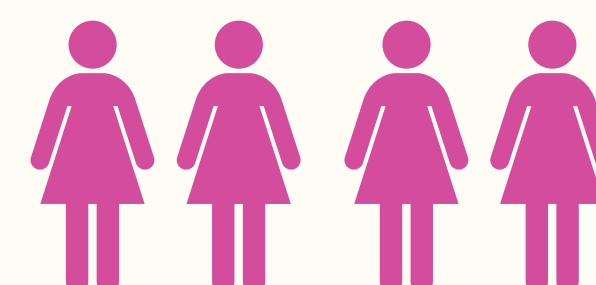
## LÍDERES DE PROJETOS

- Apresentar e estruturar o projeto
- Planejar e executar as atividades e acompanhar os resultados esperados
- Alinhar com stakeholders do projeto
- Fazer onboarding de voluntárias no projeto
- Treinar, apoiar e engajar participantes
- Executar ritos de gestão do projeto



## LÍDERES DE AÇÕES

- Colaborar na estruturação do projeto fornecendo dados e inputs à Líder de Projetos
- Executar as atividades do projeto
- Apoiar a Líder do Projeto
- Participar dos ritos de gestão de projeto



## PARTICIPANTES

- Participar das iniciativas
- Divulgar os projetos e eventos para sua rede de apoio
- Fornecer outros recursos de apoio
- Prover feedback, ações e soluções
- Apoiar a comunicação do Grupo Mulheres do Brasil e do Núcleo de Washington DC nas redes sociais

# Passo a passo para se tornar voluntária



## Passo 2

Aguarde o e-mail com o convite

Problemas no cadastro: cheque seu spam e mande e-mail para o núcleo

## Passo 4

Participe do portas/telas abertas

Fique atenta às próximas datas no workplace, whatsapp e redes sociais

## Passo 6

Envie o NDA para o e-mail do grupo

\*documento no workplace e no formulário de onboarding

## Passo 8

Faça o onboarding

Bate-papo com mais informações do núcleo e como pode colaborar

## Passo 1

Faça sua inscrição no site

- Usar e-mail pessoal (não e-mail corporativo)
- Informar o país EUA pra o núcleo Washington DC aparecer como opção
- Optar por receber comunicação por e-mail

## Passo 3

Baixe os APPs do Workplace ou use o browser

Entre no grupo do núcleo Washington DC no workplace

## Passo 5

Preencha o formulário de onboarding

Queremos saber mais sobre você e como quer colaborar!

## Passo 7

Aguarde o contato para fazer o seu onboarding e entre no grupo de whatsapp

Entre no whatsapp do grupo

## Passo 9

Hora de fazer acontecer!

# Não esqueça de assinar e enviar o NDA !



ACORDO DE CONFIDENCIALIDADE DE VOLUNTARIAS.	VOLUNTEER NON-DISCLOSURE AGREEMENT
<p>Este Acordo de Confidencialidade de Voluntárias ("Agreement"), firmado entre o "Grupo Mulheres do Brasil - Núcleo Washington DC" ("Organização") e _____ ("Voluntária"), efetivo na data de _____. A voluntária se compromete a prestar serviços para a Organização sem promessa ou expectativa de recebimento de remuneração pelos serviços prestados, sendo que na referida prestação de serviços podem ser expostas Informações Confidenciais (conforme definido abaixo). O Acordo tem como objetivo impedir a divulgação não-autorizada de Informações Confidenciais e definir informações adicionais entre as partes.</p> <p><b>1. Informações Confidenciais</b> "Informações Confidenciais" são informações relacionadas à missão da Organização, incluindo, mas não se limitando a: registros financeiros, listas de fornecedores e parceiros<sup>1</sup>, propriedade intelectual, dados privados, medidas de segurança, incluindo, entre outras, informações de senha, novos materiais ou serviços, projeções ou quaisquer outras informações privadas que, se divulgadas, podem afetar a missão da Organização.</p> <p><b>2. Não divulgação</b> Sem o consentimento prévio por escrito da Organização, a voluntária não irá: (a) divulgar as Informações Confidenciais a terceiros; (b) fará ou permitirá que sejam feitas cópias ou outras reproduções de Informações</p>	<p>This Volunteer Non-Disclosure Agreement ("Agreement"), made between "Grupo Mulheres do Brasil - Washington DC Chapter" ("Organization") and _____ ("Volunteer"), effective on _____. Volunteer is performing services for the Organization without promise, expectation or receipt of compensation for services rendered, and in the process may be exposed to Confidential Information (as defined below). The Agreement is intended to prevent the unauthorized disclosure of Confidential Information and provide additional information governing the relationship between the parties.</p> <p><b>1. Confidential Information</b> "Confidential Information" is proprietary information relating to Organization's mission including but not limited to: financial records, vendors and partners lists, intellectual property, proprietary data, security measures including but not limited to password information, new materials or services, forecasts or any other proprietary information that, if disclosed, could affect the mission of the Organization.</p> <p><b>2. Non-Disclosure</b> Without Organization's prior written consent, Volunteer will not: (a) disclose Confidential Information to any third party; (b) make or permit to be made copies or other reproductions of Confidential Information:</p>

Enviar para:



[washington@grupomulheresdobrasil.org.br](mailto:washington@grupomulheresdobrasil.org.br)

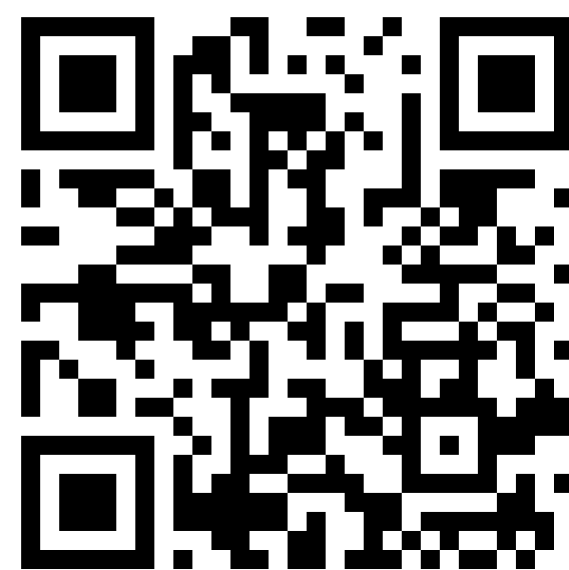
Propósito: Proteger a confidencialidade das informações trocadas e a integridade do GMB

\*documento no workplace e no formulário de onboarding



# Mulheres de DMV, a sua voz importa!

Para entendermos melhor o seu perfil e as suas necessidades,  
responda nossa pesquisa:



Essa pesquisa será fonte de  
informação para o núcleo estruturar  
as nossas prioridades e próximos  
projetos

**CLIQUE AQUI** 

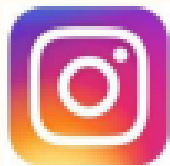




# Meios de comunicação e conteúdo digital



<https://www.grupomulheresdobrasil.org.br/>



[@grupomulheresdobrasildc](https://www.instagram.com/grupomulheresdobrasildc)



[grupomulheresdobrasildc](https://www.facebook.com/grupomulheresdobrasildc)



[washington@grupomulheresdobrasil.org.br](mailto:washington@grupomulheresdobrasil.org.br)



## **ESTATUTO DO GRUPO MULHERES DO BRASIL**

<https://www.grupomulheresdobrasil.org.br/estatuto/>



**Workplace**

## **WORKPLACE GRUPO MULHERES DO BRASIL**

- <https://grupomulheresdobrasilcombr.workplace.com/t>

## **GRUPO MULHERES DO BRASIL/NÚCLEO Washington, DC**

- <https://grupomulheresdobrasilcombr.workplace.com/groups/389424396649235>

## **GRUPO EU CHEGUEI NO WORKPLACE. E AGORA?**

- <https://grupomulheresdobrasilcombr.workplace.com/groups/41417498997802>